



# Politica integrata

## Indice

- Introduzione
- Principi generali
- L' agenda 2030 e gli SDGs
- Punti
- Qualità
- Sostenibilità e ambiente
- Salute e sicurezza
- Responsabilità sociale, diversità, inclusione e parità di genere
- Conclusione

## Introduzione

Edilfloor SpA e Geosintex Srl (di seguito il gruppo o l'organizzazione) si dotano di una politica integrata ovvero di una dichiarazione espressa dalla Direzione che riflette l'impegno dell'azienda verso tutti i suoi stakeholder e verso il miglioramento continuo delle sue prestazioni.

Questa politica tiene conto delle normative e leggi relative alla qualità, all'ambiente, alla sicurezza e alla parità di genere e si estende agli obiettivi per lo sviluppo che sono alla base dell'impegno comune per un futuro più equo e sostenibile.

## Principi generali

Il gruppo opera nella produzione e vendita di geotessili nontessuti e nella commercializzazione di geosintetici e prodotti speciali per i settori delle costruzioni, delle lavorazioni industriali, del fai da te e dell'agricoltura. L'organizzazione fonda il proprio sviluppo su un modello di gestione responsabile e sostenibile, allineato ai principali standard volontari adottati dall'organizzazione, tra cui UNI EN ISO 9001 e UNI/PdR 125, ISO 45001, ISO 14001, e coerente con i valori aziendali di etica, integrità, qualità, miglioramento continuo e valorizzazione delle persone.

Tali standard rappresentano il quadro di riferimento del gruppo per definire obiettivi, processi e modalità operative che contribuiscono alla competitività, alla soddisfazione degli stakeholder, alla riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo dei sistemi di gestione.

In merito a questa politica integrata, l'organizzazione riconosce l'importanza di diffondere una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, alla prevenzione dei rischi, alla soddisfazione del cliente e alla sostenibilità ambientale e sociale, promuovendo la partecipazione attiva di tutto il personale e il coinvolgimento della propria catena del valore.

In particolare, la Direzione si impegna a mantenere e rafforzare i principi di seguito riportati.

## Impegni:

- governance responsabile: assicurare una gestione allineata agli indirizzi strategici e coerente con i valori aziendali;
- conformità e impegni volontari: rispettare norme cogenti, standard internazionali e aspettative degli stakeholder;
- etica e trasparenza: garantire il rispetto del Codice Etico e comportamenti responsabili lungo tutta la catena del valore;
- obiettivi chiari e monitorati: definire, misurare e aggiornare periodicamente obiettivi di qualità, sostenibilità, parità, persone e ambiente;
- gestione rischi e opportunità: adottare un approccio preventivo che riduca non conformità, impatti e inefficienze;
- coinvolgimento del personale: promuovere consapevolezza, partecipazione, formazione e crescita continua;



# Politica integrata

- sostenibilità integrata: includere considerazioni ambientali e climatiche nelle decisioni e nei processi aziendali anche ai fini della protezione ambientale e prevenzione dell'inquinamento;
- catena del valore responsabile: selezionare e coinvolgere fornitori che condividano principi etici, qualitativi e sostenibili;
- comunicazione trasparente: diffondere politiche, dati e risultati verso stakeholder interni ed esterni;
- miglioramento continuo: ottimizzare processi, prestazioni e impatti, puntando su qualità, efficienza e innovazione.

## AGENDA 2030 e SDGs

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) sono richiamati in collegamento a questi principi perché rappresentano un quadro globale condiviso che orienta il gruppo a integrare qualità, sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e valorizzazione delle persone in un modello di crescita etico e duraturo, assicurando che ogni impegno aziendale contribuisca concretamente allo sviluppo sostenibile riconosciuto a livello internazionale.

## Punti

### Qualità (SDGs 8 - 9 - 12)



Il gruppo garantisce un Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla UNI EN ISO 9001:2015, perseguendo innovazione, affidabilità del prodotto e miglioramento continuo.

L'organizzazione si impegna a:

- assicurare risorse, competenze e strumenti per la gestione efficace del sistema qualità;
- controllare costantemente processi, prodotti e servizi, individuando margini di miglioramento;
- collaborare con fornitori qualificati e responsabili, assicurando materiali affidabili e conformi;
- soddisfare e, ove possibile, superare le aspettative dei clienti;
- promuovere soluzioni tecniche innovative, anche tramite il supporto consulenziale di Geosintex;
- integrare criteri di sostenibilità nella qualità del prodotto, contribuendo alla riduzione dell'uso di materiali non rinnovabili attraverso l'impiego di geosintetici.



# Politica integrata

## Sostenibilità e ambiente (SDG 6 - 9 - 12 - 14 - 15)



Il gruppo integra la sostenibilità nei propri prodotti e processi, attraverso soluzioni geosintetiche che riducono impatti ambientali e l'uso delle risorse naturali.

L'organizzazione si impegna a:

- ridurre gli impatti ambientali diretti e indiretti attraverso tecnologie innovative e materiali durevoli;
- proporre soluzioni tecniche che migliorano la protezione del suolo, la gestione delle acque, la stabilità delle infrastrutture e la mitigazione degli impatti ambientali;
- supportare l'adozione di pratiche di economia circolare, anche tramite analisi tecniche e consulenze integrate;
- promuovere efficienza energetica negli impianti e nella progettazione dei prodotti;
- collaborare con progettisti e imprese per sviluppare interventi sostenibili in edilizia, agricoltura e ingegneria civile;
- comunicare in modo trasparente e corretto risultati, impegni e politiche ambientali.

## Salute e sicurezza (SDG 3 - 8)



Il gruppo tutela la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso pratiche responsabili, formazione continua e attenzione agli ambienti di lavoro, nel rispetto delle normative applicabili.

L'organizzazione si impegna a:

- garantire un ambiente sicuro e salubre, prevenendo rischi e assicurando comportamenti responsabili;
- tutelare il personale nelle attività produttive e logistiche;
- sensibilizzare e formare i lavoratori sui temi della sicurezza, anche in collaborazione con partner tecnici;
- valutare rischi e opportunità legati agli ambienti di lavoro, con approccio proattivo e preventivo.



# Politica integrata

## Responsabilità sociale, diversità, inclusione e parità di genere (SDG 4 - 5 - 8 - 10 - 16)



Il gruppo considera le persone il cuore dell'organizzazione e promuove un ambiente equo, inclusivo e rispettoso, come dimostrato dalla certificazione per la parità di genere ottenuta. La politica per la parità di genere (ALL.12\_7.1.1), redatta ai sensi della prassi UNI/ PdR 125, costituisce il documento di riferimento autonomo su questo tema.

La presente politica integrata ne richiama qui sotto alcuni principi cardine.

L'organizzazione si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso, carriera, retribuzione e rappresentanza;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia e comportamento scorretto;
- valorizzare le competenze di tutte le persone attraverso formazione continua e percorsi di sviluppo;
- sostenere un ambiente di lavoro collaborativo e rispettoso;
- promuovere una cultura etica lungo la catena del valore;
- contribuire allo sviluppo delle comunità attraverso prodotti e soluzioni che supportano infrastrutture più sicure e sostenibili.

L'organizzazione promuove e rende operativa la Politica Integrata, assicurandone la diffusione e l'applicazione da parte di tutto il personale. Inoltre, il gruppo la condivide con collaboratori esterni, fornitori e partner, invitandoli ad adottare gli stessi principi lungo l'intera catena del valore, così da garantire un impegno coerente verso qualità, sostenibilità, responsabilità sociale e parità di genere.

La presente politica viene riesaminata almeno annualmente per verificarne l'efficacia e l'allineamento agli obiettivi strategici, alle esigenze degli stakeholder e a eventuali evoluzioni normative o organizzative.

Gli aggiornamenti sono approvati dalla Direzione, che ne assicura l'integrazione nei processi aziendali.

Con questo approccio, il gruppo conferma la volontà di operare in modo etico, responsabile e sostenibile, di contribuire alla creazione di valore condiviso e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.