



Codice etico

1. PREMESSA

Le aziende che adottano comportamenti etici aumentano positivamente la loro reputazione nei confronti della società e delle comunità locali.

Il Codice Etico rappresenta il riferimento costante dei comportamenti da adottare nell'operatività, in ogni scelta e decisione; ogni modello organizzativo e procedura interna si ispira ad esso.

Costituisce parte integrante del Sistema di Controllo Interno adottato da Edilfloor e quindi del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Tutti i destinatari hanno il diritto e l'obbligo di conoscerne i contenuti, di contribuire attivamente alla sua attuazione, anche segnalando eventuali violazioni mediante il sistema di segnalazione in essere, di richiedere chiarimenti in caso di dubbi sulle modalità di applicazione, segnalare eventuali lacune ovvero la necessità di procedere ad un suo aggiornamento e adeguamento. Edilfloor SpA e Geosintex srl (di seguito "Gruppo", "Gruppo Edilfloor SpA" o "Organizzazione") hanno avviato l'implementazione di un sistema di gestione della Parità di genere; il sistema si integra per le parti comuni con il sistema di gestione aziendale.

Il presente documento descrive i comportamenti adottati dalle aziende a e contribuisce a sviluppare, mantenere e rafforzare le politiche e le procedure adottate e contribuisce a dimostrare alle parti interessate che le politiche, le procedure e le pratiche sono conformi alla prassi UNI/PdR 125:2022.

2. PRINCIPI RELATIVI ALLA PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo Edilfloor SpA ha implementato un sistema di Gestione conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022 lavorando per rendere sempre più "concreti ed effettivi" i principi che la prassi esprime cercando di trasporli nelle proprie scelte di politica aziendale. Per garantire il rispetto del sistema definito ha sviluppato strumenti specifici, incluso la redazione di questo CODICE ETICO e l'adozione di un sistema di gestione conforme alla prassi.

Il Gruppo Edilfloor SpA si impegna ad aderire ed a conformarsi:

- a tutti i requisiti della prassi per la parità di genere UNI/PdR 125:2022;
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro e tutela della privacy, riservatezza e trattamento dei dati personali;
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico.

Il Gruppo Edilfloor SpA ritiene corretto conformarsi a questi standard, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori e l'uguaglianza tra i generi in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri fornitori e partner.

Il fine dell'implementazione di questo tipo di sistema gestionale è quello di avviare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, cercando di influenzarne il comportamento e accrescendo la loro attenzione agli aspetti etico sociali.

Il Gruppo Edilfloor SpA, per poter raggiungere gli impegni sopraesposti, si impegna a garantire:

- il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione integrato, definendo, nell'ambito delle riunioni di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- l'implementazione, la conservazione di documenti e registrazioni e l'efficace comunicazione a tutto il personale dei principi alla base del proprio sistema di gestione per la parità di genere;
- una costante ed adeguata informazione alle parti interessate sui risultati del proprio Sistema di Gestione integrato.



Codice etico

3. PRINCIPIO DI LEGALITÀ

Il Gruppo Edilfloor SpA rispetta le leggi e i regolamenti in vigore nell'ambito e nel contesto in cui opera con le proprie attività; il Gruppo si impegna quindi a rispettare tutte le norme, le leggi, le direttive ed i regolamenti nazionali ed internazionali e tutte le prassi generalmente riconosciute.

L'Organizzazione crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali, così come nel trattamento non discriminante di tutti gli stakeholders aziendali.

4. OBIETTIVI E VALORI

Tra gli obiettivi principali del Gruppo vi è la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e la creazione di valore per le parti interessate (es. utili, mantenimento posti di lavoro, ecc.) a tale scopo sono volte le strategie aziendali.

Le parti interessate per orientarsi nelle decisioni di strategia aziendale, necessitano di tutta l'informazione rilevante disponibile; del Gruppo crea le condizioni affinché la partecipazione delle parti interessate alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole.

5. IMPARZIALITÀ

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori, Il Gruppo Edilfloor SpA evita ogni discriminazione in base al genere, alla nazionalità, alla razza, allo stato di salute, alla sessualità, alle opinioni politiche o alle credenze religiose.

Il Gruppo si impegna ad offrire i propri prodotti e servizi senza alcuna discriminazione tra le diverse categorie di Clienti.

6. RISERVATEZZA

Il Gruppo garantisce la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione.

Nel caso di trattamento di dati personali e sensibili, ai sensi del Reg. UE 2016/679, Il Gruppo adotta tutte le precauzioni necessarie e gli adempimenti prescritti dalla legge.

Tutto il personale del Gruppo assicura la massima riservatezza relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività aziendale, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Inoltre, tutto il personale del Gruppo è tenuto a non utilizzare le informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

7. EQUITÀ DELL'AUTORITÀ

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, specialmente con i propri collaboratori, il Gruppo Edilfloor SpA si impegna affinché l'autorità sia esercitata con imparzialità, equità e correttezza, evitandone ogni abuso, rispettando la diversità e favorendo l'inclusione.

In particolare, il Gruppo garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio di un potere lesivo della dignità e dell'autonomia del/la collaboratore/trice o parte interessata, e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori, delle collaboratrici e delle parti interessate.



Codice etico

8. COMPORTAMENTI IN MATERIA CONTRATTUALE

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere eseguiti secondo quanto negoziato liberamente dalle parti. Il Gruppo si impegna a non abusare della propria posizione contrattuale.

Il Gruppo Edilfloor Spa nei contratti in validità non approfitta di lacune contrattuali o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o debolezza nella quale si venga a trovare l'altro contraente.

Nella formulazione dei contratti, l'Azienda ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze, in modo chiaro e comprensibile.

9. COMPORTAMENTI IN MATERIA POLITICA

Il Gruppo si impegna a non finanziare alcun movimento o partito politico, sia in Italia che all'estero, e non effettua sponsorizzazioni di congressi o feste di propaganda politica.

È tuttavia possibile cooperare, anche finanziariamente, con gli organismi di cui sopra per specifici progetti, in base ai seguenti criteri:

- a. finalità riconducibile all'oggetto sociale del Gruppo;
- b. destinazione chiara e documentabile delle risorse utilizzate.

Salvo quanto sopra, il Gruppo può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza scopi di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello spettacolo, dello sport e dell'arte sono destinati solo ad eventi che offrano garanzia di qualità o per i progetti ai quali il Gruppo possa apportare costruttivamente la propria esperienza.

10. COMPORTAMENTI CON GLI ORGANI ISTITUZIONALI

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o Internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa nei confronti del Gruppo.

In particolare, ogni relazione con gli incaricati di un pubblico servizio, al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, sarà gestita esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal Gruppo Edilfloor Spa.

La condotta dei referenti di cui sopra deve essere improntata secondo criteri di lealtà e correttezza, e sempre nel rispetto delle Istituzioni.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, in particolare, è fatto divieto di offrire doni o denaro ai Dirigenti, Funzionari o Dipendenti della P.A. o ai loro parenti, sia italiani che esteri.

Il Gruppo considera atto di corruzione sia i pagamenti illeciti eseguiti direttamente da soggetti e/o enti italiani o da loro dipendenti, sia quelli effettuati tramite soggetti che agiscono per conto degli stessi in Italia o all'estero.

Si proibisce di offrire e/o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere o procacciare trattamenti favorevoli in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Nel corso di una trattativa d'affari, richiesta e/o rapporto con la P.A., non dovranno essere intraprese (direttamente e/o indirettamente) le seguenti azioni:

- esaminare e/o proporre opportunità commerciali e/o d'impiego che possano avvantaggiare i Dipendenti della Pubblica Amministrazione a titolo personale;
- offrire e/o fornire omaggi (di qualsiasi tipo e natura);
- sollecitare e/o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una od entrambe le Parti.



Codice etico

11. COMPORTAMENTI IN MATERIA DI SICUREZZA

Il Gruppo Edilfloor Spa si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ed organizza la propria gestione aziendale ed economica nel rispetto di essa.

Il Gruppo si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Il Gruppo Edilfloor Spa opera per preservare con azioni preventive la salute e la sicurezza dei lavoratori garantisce l'integrità fisica e morale del personale e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale.

Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre il personale ad agire contro la legge o contro il presente codice.

12. TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane sono considerate fattore primario per il conseguimento degli obiettivi del Gruppo, nell'ambito di un rapporto basato su lealtà, correttezza, non discriminazione e fiducia reciproca.

Il Gruppo tutela e promuove il valore delle risorse umane, favorendone la crescita professionale, impegnandosi ad evitare discriminazioni e garantendo pari opportunità, nonché offrendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto delle Norme vigenti e dei diritti dei Lavoratori.

I rapporti intercorrenti tra i diversi livelli gerarchici sono improntati a lealtà, equità e correttezza, in base ai principi sopra enunciati.

13. CONCORRENZA

Il Gruppo si impegna a rispettare la normativa vigente in materia di concorrenza leale e antitrust. Il gruppo Edilfloor Spa si astiene da qualsiasi comportamento collusivo e di abuso di posizione dominante e dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust e alle direttive delle Authorities regolatrici del mercato.

14. ATTI DI CORTESIA COMMERCIALE

Ogni atto di cortesia commerciale, sia esso regalo, omaggio, beneficio o qualsiasi altra utilità, sono consentiti solo quando siano tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad acquisire un vantaggio in modo improprio.

I soggetti che ricevono omaggi tali da non essere ascrivibili a normali rapporti di cortesia dovranno informare senza indugio il responsabile di riferimento.

In ogni caso, a prescindere dall'obbligo di comunicazione, i soggetti di cui sopra, dovranno rifiutare l'utilità promessa o offerta, sia nei loro confronti che nei confronti di un loro familiare.

15. LAVORO INFANTILE E MINORILE

Il Gruppo si impegna a non impiegare persone di età inferiore ai 15 anni.

Il Gruppo si impegna a non impiegare giovani lavoratori (ragazzi di età inferiore ai 18 anni) in situazioni insalubri o pericolose, né durante le ore scolastiche.

Il Gruppo si impegna a non impiegare lavoro infantile nella realizzazione di alcun prodotto o nell'erogazione di alcun servizio, dove per lavoro infantile si intende la prestazione di persone di età inferiore ai 15 anni, impossibilitate a frequentare la scuola dell'obbligo e/o svolgere un'esistenza confacente alla loro età.

Il Gruppo Edilfloor Spa si impegna a garantire ai lavoratori minorenni effettive condizioni di apprendimento, crescita e sviluppo professionale, nonché idonee condizioni di salute e sicurezza e di formazione.



Codice etico

16. LAVORO OBBLIGATO E LAVORO FORZATO

Il Gruppo Edilfloor Spa condanna, non ricorre né da sostegno alla tratta di esseri umani.

Il Gruppo si impegna a non impiegare personale che presti la propria opera contro la propria volontà o che non sia libero di interrompere il contratto di lavoro.

Il Gruppo si impegna a non impiegare personale non volontario (detenuti, persone insolventi nei confronti del Gruppo), che subisce restrizioni non legali nella propria libertà di rescindere l'impegno lavorativo (sequestro dei documenti, stipendi non erogati e conservati come cauzione), che non sia tutelato da una forma di contratto.

In particolare, il Gruppo si impegna a non utilizzare lavoro nero ed a garantire, nel rispetto della legge, l'utilizzo dei permessi da parte dei lavoratori.

17. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Il Gruppo Edilfloor Spa si impegna a non vietare, ostacolare o penalizzare l'attività sindacale, garantendo al personale le condizioni idonee a praticare tale diritto nell'ambiente di lavoro.

Il Gruppo si impegna a consentire ai lavoratori di poter contrattare liberamente e secondo la legge, senza timori.

Il Gruppo si impegna a garantire la libertà di associarsi ai sindacati, la stessa deve essere assicurata non esercitando pressioni su chi aderisce, non discriminandoli nelle mansioni e nei processi di crescita, riconoscendo i rappresentanti eletti come interlocutori privilegiati, garantendo loro i luoghi e il tempo per svolgere attività sindacale.

18. DISCRIMINAZIONE

Il Gruppo si impegna a garantire pari opportunità a tutti i lavoratori:

- selezionando i lavoratori in base a competenze e capacità,
- trattando tutti i lavoratori allo stesso modo, offrendo loro pari possibilità e condizioni, relativamente ad: assunzione, retribuzione, formazione, promozione licenziamento e pensionamento.

Il Gruppo si impegna a non attuare o sostenere discriminazione in base a: genere, razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, età, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato o parte politica. L'Azienda non permette comportamenti minacciosi, offensivi, volti allo sfruttamento o sessualmente coercitivi.

Il Gruppo si impegna a non ostacolare il personale nell'esercizio dei propri diritti personali di seguire principi o pratiche, ovvero soddisfare bisogni connessi a: razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato o parte politica.

Il Gruppo si impegna a non permettere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che possano essere ritenuti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

L'Azienda ha implementato un sistema di gestione per la Parità di Genere ai sensi della DpR 125.

19. PRATICHE DISCIPLINARI

Il Gruppo Edilfloor Spa si impegna a non applicare provvedimenti disciplinari contrari alla dignità ed al rispetto della persona del lavoratore, limitandosi ai soli provvedimenti previsti dalla legislazione vigente.

Il Gruppo si impegna a trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto, escludendo rigorosamente l'impiego di ogni tipo di pratica disciplinare inusuale e/o corporea. Le pratiche disciplinari dei fornitori devono conformarsi con tutte le leggi locali applicabili ed i regolamenti per i lavoratori in uso.



Codice etico

Si deve prestare attenzione a che non si manifestino fenomeni di “terrore psicologico” e “molestie sessuali”, ossia pressioni e condizionamenti psicologici con allusioni verbali e gestuali, l'Azienda si impegna a non utilizzare come “strumenti di punizione” condizioni di lavoro sfavorevoli, a non adottare in modo affrettato e semplicistico pratiche disciplinari.

20. RETRIBUZIONE

Il Gruppo Edilfloor Spa si impegna a non retribuire i lavoratori con salari inferiori a quelli fissati dalla legislazione come minimi. Il Gruppo si impegna a garantire ai propri lavoratori una retribuzione che sia conforme a tutte le leggi locali in vigore a questo proposito, inclusa quella che determina la paga minima, e permetta loro di vivere in maniera dignitosa.

21. FORNITORI

Il Gruppo Edilfloor Spa garantisce che le relazioni con clienti e fornitori siano condotte nel rispetto della legge ed in applicazione dei principi generali del Codice Etico.

In particolare, le relazioni con i clienti devono essere improntate sulla correttezza, cortesia e disponibilità. Nelle relazioni con i fornitori, i processi di selezione devono essere basati su un obiettivo confronto competitivo, evitando ogni forma di favoritismo e/o discriminazione. Attraverso il Codice Etico, il Gruppo stabilisce i requisiti minimi cui l'organizzazione deve essere conforme. In merito al piano d'intervento sui fornitori Il Gruppo si impegna a

- sensibilizzare i fornitori ad adottare le pratiche descritte nel presente Codice Etico.
- sollecitare inoltre i suoi fornitori a estendere la conoscenza dei requisiti della prassi e l'adesione a specifici codici di condotta e comportamenti etici ai propri fornitori, consapevoli della necessità di sviluppare cultura e consapevolezza sui temi della responsabilità sociale per rendere efficaci ed efficienti tutti gli sforzi in merito.

Risoluzione non conformità/reclami

Tutti i fornitori del Gruppo Edilfloor Spa sono incoraggiati nella gestione delle non conformità e dei reclami in ottica di responsabilità sociale, tramite un processo di identificazione, registrazione, analisi delle cause e risoluzione.

Laddove una non conformità o un reclamo emersi su un fornitore del Gruppo Edilfloor Spa possano avere un impatto significativo su quest'ultima, il fornitore sarà necessariamente obbligato a risolverla e a comunicarne gli esiti alla direzione.

22. MECCANISMI DI ATTUAZIONE ED AZIONI RISOLUTIVE

Con riferimento alle notizie di possibile violazione delle norme contenute nel Codice Etico, ciascuno dovrà rivolgersi ai Rappresentanti dei lavoratori e/o al Comitato Guida per la parità di genere.

Il Gruppo Edilfloor Spa garantisce che nessuno, in ambito lavorativo, possa subire ritorsioni, disagi e discriminazioni di qualunque tipo per aver segnalato le violazioni del Codice Etico.

La violazione dei principi fissati nel presente codice compromette il rapporto fiduciario tra Il Gruppo Edilfloor Spa ed i propri amministratori, dipendenti, collaboratori a vario titolo e fornitori e sarà gestita dal Gruppo con tempestività attraverso provvedimenti adeguati.

Il mancato rispetto dei principi elencati all'interno del presente codice etico, può essere motivo di risoluzione contrattuale.

Il Gruppo Edilfloor Spa, a tutela della propria immagine ed a salvaguardia delle proprie risorse, eviterà di intrattenere rapporti con soggetti che non operino nel rispetto della normativa vigente e secondo i valori e principi previsti dal Codice Etico.